

Marcela Peticara y temas pro mujer: "Esta uniformidad de política ya está atrasada"

La académica de la U. Alberto Hurtado propone medidas de flexibilidad.

DANIELLA ZUNINO



"En licencias maternales, la obligatoriedad tiene que mantenerse".

da, no estén obligadas a tomar estos permisos tan largos".

"Por otro lado, hay ciertas instituciones en las sociedades que no están funcionando para las mujeres de ingresos medios y medios bajos. Por ejemplo, el tema del cuidado infantil".

—¿En qué sentido?

"Por ejemplo, hace un par de meses apareció en Línea Directa de 'El Mercurio' un caso de una mujer que fue a pedir que le pusieran a su hijo en el jardín infantil y le dijeron que no, porque su ingreso era muy alto (\$180 mil). Ella protestó a través de Línea Directa y le dieron el cupo. Si estamos hablando de que vamos a crear jardines infantiles tenemos que ponderar también que aun cuando estas mujeres están teniendo ingresos altos en comparación con otras, si no le aceptan el niño en el jardín el ingreso alto se les evapora".

—¿Qué medidas propone?

"En licencias maternales la obligatoriedad tiene que mantenerse. Lo que sugiero es que se flexibilicen las duraciones. Otra cosa es trasladar el prenatal al posnatal. Otro tema tiene que ver con flexibilizar el tema de las jornadas laborales".

No necesariamente mayores beneficios, sino que diferenciación y focalización, es lo que se necesita en materia de políticas públicas pro mujer. Esa es la propuesta de Marcela Peticara, académica de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Alberto Hurtado. A su juicio, sería positivo impulsar medidas en tres áreas: flexibilización de la jornada laboral, de las licencias maternales, y abordar en mayor medida el tema de los servicios de cuidado infantil.

—¿Cómo se aborda esto en Chile? Parece que prima una mirada más política que técnica; como frente al aumento de la edad de jubilación de la mujer.

"Todas estas políticas pro inserción de la mujer se diseñaron para favorecer a la mujer, y obviamente hay mucha reticencia a quitar algunas de ellas. No tiene nada que ver con temas técnicos, sino que políticos o de feeling. Es un tema muy complejo. Cuando se diseña la obligatoriedad de estos permisos, de cumplir con requisitos de sala cuna, de las licencias de enfermedad del hijo menor de un año, se está pensando en una mujer con poco poder frente a ese empleador abusivo...".

"Cuando propongo medidas (de flexibilización) hay muchos espacios para que alguien se aproveche, pero lo que yo digo es que tal vez esta uniformidad de política ya está atrasada con respecto de los esquemas de trabajo".

—La baja participación de la mujer en el trabajo, ¿es porque hay una mala normativa?

"El espíritu de la normativa no es malo. Quizás la reglamentación pueda flexibilizarse. Por ejemplo, que haya alguna instancia bajo la cual, por ejemplo, mujeres de ingresos altos, que en general tienen redes familiares y la posibilidad de contratar ayu-